

Sostenibilità e Responsabilità Sociale in EagleBurgmann BT



Chi Siamo?

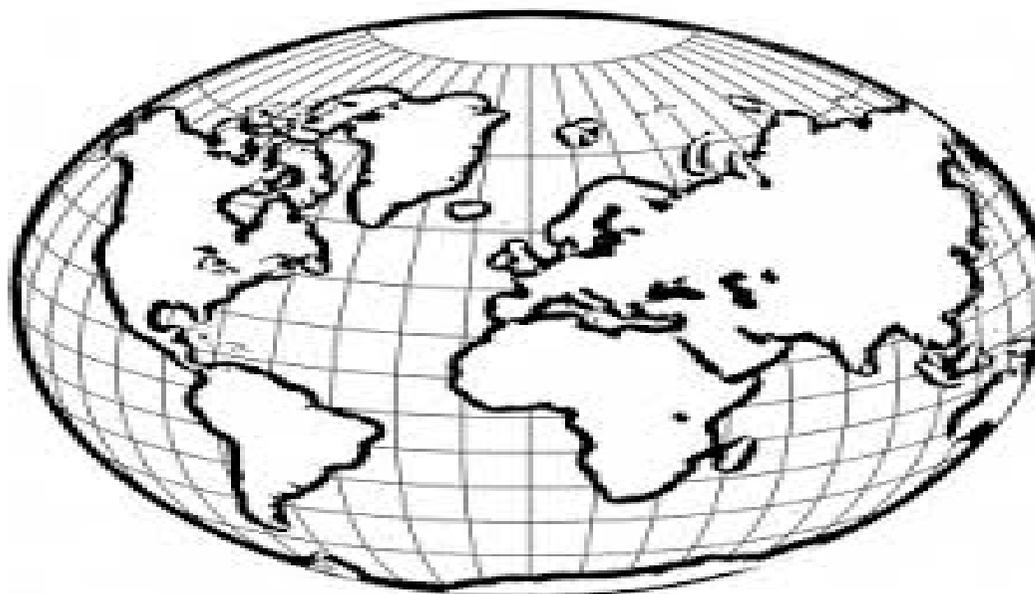
L'azienda EagleBurgmann BT SpA nasce nel 1966 a Vicenza e produce tenute meccaniche rotanti, guarnizioni di tenuta, impiegate soprattutto nelle pompe per acqua potabile.



Attualmente sono in forza all'azienda 67 dipendenti

Annualmente vengono prodotte circa 8 milioni di tenute meccaniche complete, per un fatturato di circa 10.500.000 €.

Chi Siamo?



EagleBurgmann BT	67 dipendenti
EagleBurgmann Group	6.000 dipendenti dal 1998
Freudenberg Group	40.000 dipendenti dal 2004 – 160 paesi

Principali applicazioni

- Pompe per piscine e SPA
- Pompe per irrigazione giardini
- Pompe sommerse
- Pompe per acque di scarico
- Pompe per lavastoviglie
- Macchine da caffè



Le Certificazioni

- Certificazione Sistema Gestione Qualità (UNI EN ISO 9001) - 1992;
- Certificazione Sistema Gestione Ambientale (UNI EN ISO14001) – 2002;
- Certificazione Sistema Gestione Sicurezza (OHSAS 18001) – 2004;
- Certificazione di prodotto per applicazioni a contatto con acqua a uso umano (DM 174/04) – 2008;
- Certificazione Responsabilità Sociale d'Impresa (SA 8000) – 2011



Principi e Valori di Gruppo

1 – Valore per i Clienti;



2 – Innovazione;



3 – Leadership;



4 – Persone;



5 – Orientamento di Lungo Termine



6 – Responsabilità;



Il principio guida «**Responsabilità**» del gruppo Freudenberg cita « La nostra Società, insieme alla famiglia azionista, si impegna a proteggere l'ambiente e ad assumere un comportamento da cittadino responsabile in tutti i paesi della comunità nella quale opera». Insieme presteremo la massima attenzione per garantire la sicurezza sul posto di lavoro e quella dei nostri prodotti. Come società a carattere familiare ci sforziamo di raggiungere i più elevati standard di comportamento personale. **Correttezza ed integrità** guidano la condotta tra di noi i nostri partner commerciali e il pubblico in generale.

I principi guida e le relative interpretazioni ("codice di condotta e comportamento") sono il fondamento di tutte le altre istruzioni e linee guida nel Gruppo Freudenberg.

Principi Guida

Valore per i Clienti
Innovazione
Leadership
Persone
Responsabilità
Orientamento a lungo termine

Principi
Guida

fare business



In maniera responsabile:
Considerando l'ambiente, le persone e la comunità



..... dal punto di vista della CSR cosa facciamo

1. Riduzione delle emissioni in atmosfera	Responsabilità verso l'ambientale
2. Riduzione dell'uso delle risorse naturali	
3. Impegno che va oltre gli standard di legge	
4. Zero infortuni – valore della persona	Responsabilità verso le persone
5. Impegno e dialogo on autorità e parti sociali	Responsabilità verso la comunità
6. Comunicazione degli obiettivi raggiunti alle autorità	
7. Diffusione e divulgazione alla comunità di quello che si fa	



Lavori in corso



....Concretamente....

Alcuni Esempi di Sostenibilità in EagleBurgmann BT

Attività ambientali

Sostituzione delle luci interne ed esterne con luci a led a minore consumo



Sostituzione di vecchi PC con PC a minor consumo



Produzione di energia da fonte rinnovabile



Attività ambientali

Riduzione dei rifiuti avviati allo smaltimento



Acquisto di un nuovo buratto

Differenziazione dei rifiuti prodotti per aumentare la % di riciclo



Installazione impianto di raffrescamento in officina con sistema a basso consumo di energia



Sostituzione impianto climatizzazione uffici



Attività ambientali

Stoccaggio sostanze chimiche e di consumo sopra bacini di contenimento



Stoccaggio dei rifiuti prodotti su isole ecologiche



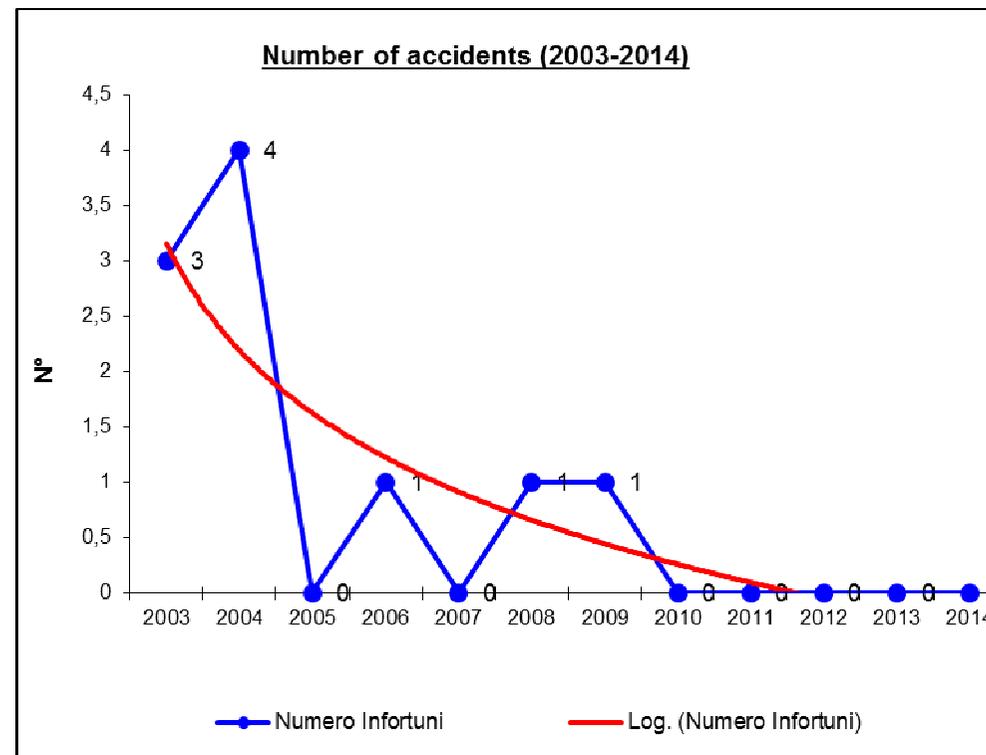
Altre attività in ambito ...ambientale



Zero accidents – valore della persona



di 1994 giorni senza infortuni



Continua l'attività di sensibilizzazione in BT



Risultati ottenuti



Risultati Ottenuti:

- Aumento delle segnalazioni di Near Miss e situazioni di rischio;
- Coinvolgimento del personale nella gestione della sicurezza;
- Adozione di azioni preventive;
- Diminuzione degli infortuni.....

2006 – 387 gg... 2008 – 538 gg... 2009 – 568gg... **2015 - 1994gg**



Salute.....Progetto iniziato 2013 ...ancora in corso



L'incidenza di molte patologie
(diabete, ipertensione, malattie cardiache, tumori)
è legata agli stili di vita



OKKIO ALL'ETICHETTA

Ricordal



Mangia poco
Mangia cose buone
Mangia lentamente

5 volte al giorno
...impara a volerti ben!!!

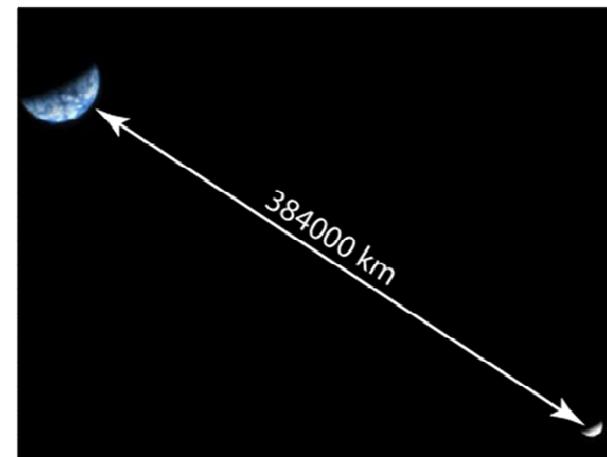
Ricorda!



Pratica uno sport
Fai attività fisica...

tutti i giorni
...impara a volerti ben!!!

Walking to the moon



Obiettivo ampiamente
raggiunto...siamo arrivati sulla
luna ☺

CENTRO ESTIVO IN AZIENDA



- Giochi
- Canti
- Storie
- Animazione
- Disegni e tanto colore

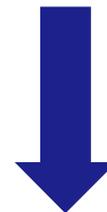
+ Allegria =
... + distensione
... + clima aziendale

Responsabilità verso la comunità

La nostra società con chi interagisce?
Chi sono le parti interessate?



RICONOSCERE



STAKEHOLDER INTERNI

- Proprietà
- Dipendenti e collaboratori
- Rappresentanze dei lavoratori

STEKEHOLDER ESTERNI

- Fornitori
- Clienti
- Organizzazioni sindacali
- Pubblica amministrazione
- Istituzioni locali
- Organizzazioni non governative

Responsabilità verso la comunità



EagleBurgmann. BT-BURGMANN SPA BT-TENUTE MECCANICHE ROTANTI S.p.A.		PIANO DELLA COMUNICAZIONE SA 8000		
STAKEHOLDER	RIFERIMENTI	COSA	MODALITA'	FREQUENZA
<i>LAVORATORI</i>	VI 36100 r.dal.lago@ulivicenza.it	Bilancio SA8000	Via mail e brevi manu	Ogni anno
<i>BANCHE</i>		Lettera presentazione	Via posta	All'inizio
DEUTSCHE BANK	Piazzale Giuseppe Giusti, 6 36100 Vicenza roberta.lecca@db.com	Lettera presentazione	Via posta	All'inizio
<i>ISTITUZIONI</i>				
COMUNE VICENZA	Corso A. Palladio 98 - tel. 0444 221111	Lettera presentazione	Via posta	All'inizio
COMUNE ARCUGNANO	Piazza Mariano Rumor, 15 36057 Arcugnano	Lettera presentazione	Via posta	All'inizio
PROVINCIA VICENZA	Contrà delle Gazzolle, 1 36100 Vicenza 36100 Vicenza	Lettera presentazione	Via posta	All'inizio
CCIAA VICENZA	Corso Fogazzaro 37, 36100 Vicenza	Lettera presentazione	Via posta	All'inizio
REGIONE VENETO	Palazzo Balbi - 3901 Dorsoduro - 30123 Venezia	Lettera presentazione	Via posta	All'inizio
<i>ORGANI CONTROLLO</i>				
USL VICENZA	Via IV Novembre - 36100 Vicenza (VI) dipartimento.prevenzione@ulssvicenza.it	Lettera presentazione	Via posta	All'inizio
INAIL VICENZA	Via Milano 63 - 36100 Vicenza (VI) veneto@inail.it	Lettera presentazione	Via posta	All'inizio
INPS VICENZA	Corso SS Felice Fortunato - 36100 Vicenza (VI) gianni_piutti@inps.it	Lettera presentazione	Via posta	All'inizio
Ispettorato del lavoro VICENZA	Viale Torino 11 - 36100 Vicenza	Lettera presentazione	Via posta	All'inizio

COMUNICARE



BILANCIO SA 8000

Documento di sintesi di indicatori di Responsabilità sociale di impresa.

Rispetto dei punti della norma SA 8000:

- Lavoro infantile
- Lavoro obbligato
- Salute e sicurezza negli ambienti di lavoro
- Libertà di associazione e diritto alla contrattazione
- Discriminazione
- Pratiche disciplinari
- Orario di lavoro
- Retribuzioni
- Sistema di gestione

Le parti sociali contribuiscono facendo segnalazioni

Responsabilità verso la comunità

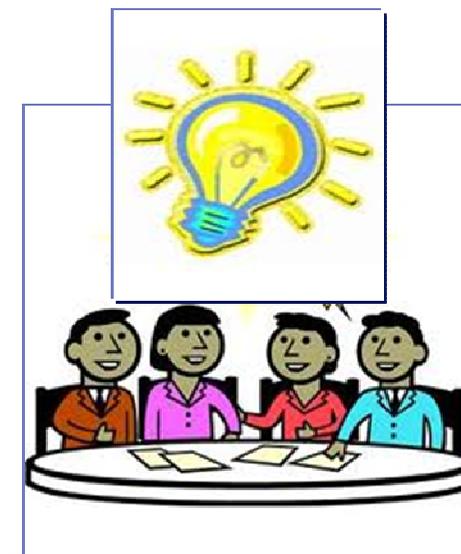


Collaborazione con Centro Produttività Veneto e altre aziende e parti sociali: associazioni no profit, autorità territoriali (INAIL, SPISAL, Regione, Provincia e Comune)



- **promuovere e condividere** sul territorio la cultura della Responsabilità Sociale dell' Impresa
- **pubblicizzare** le buone pratiche d'impresa

CONDIVIDERE - COLLABORARE



Responsabilità verso la comunità

Incontri formativi presso le scuole vicentine in
collaborazione con il Centro Produttività Veneto

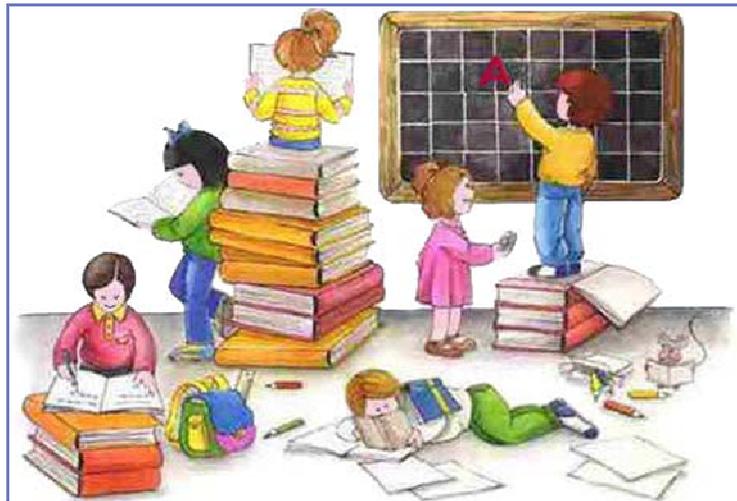


Centro Produttività Veneto



Egregio Signor
Dott. Antonio Costa
BT Burgmann
Arcugnano(VI)

Vicenza, 10 gennaio 2012



- Gestione ambientale
- Gestione dei lavoratori
- Gestione della Responsabilità Sociale

Egregio dott. Costa,

desidero esprimere un sincero ringraziamento per il prezioso intervento del Suo collaboratore dott. Federico Zugno in occasione dell'incontro sul tema della responsabilità sociale svoltosi presso l'Istituto Piovene di Vicenza lo scorso 10 gennaio ed organizzato dallo Sportello CSR del CPV. La testimonianza della gestione aziendale orientata alla responsabilità sociale d'impresa di BT Burgmann ha permesso di presentare una buona pratica aziendale sicuramente utile a dare concretezza al tema della CSR e a trasmettere un messaggio di fiducia ai ragazzi. Auspicando che ci possano essere ulteriori opportunità di collaborazione, invio i migliori saluti.

Antonio Girardi
Dott. Antonio Girardi
(direttore)

.....**GRAZIE PER L'ATTENZIONE...**

E-Mail: info@eagleburgmannbt.com
Web site: www.eagleburgmannbt.com

